

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН»
С.А. Дьячкова
2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в Ленинградском областном государственном автономном учреждении
«Всеволожский КЦСОН»
(ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 15.10.2003 №74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» и определяет механизм реализации названных законов в ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН» (далее - Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждении составляет 3 процента к среднесписочной численности работников Учреждения. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор Учреждения по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников Учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в Учреждении с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ленинградской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников Учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов применяется принцип математического округления к ближайшему целому числу.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Учреждения по мере их создания.

2. Обязанности специалиста по кадрам Учреждения в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по кадрам Учреждения.

2.2. Специалист по кадрам Учреждения ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Специалист по кадрам Учреждения после получения уведомления от центра занятости населения г. Всеволожска Ленинградской области (Всеволожский филиал Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области») об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Специалист по кадрам Учреждения ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников Учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждение осуществляет как по направлению центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист по кадрам Учреждения направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Всеволожска Ленинградской области и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Специалист по кадрам Учреждения, неправоммерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленинградское областное государственное автономное учреждение
«Всеволожский комплексный центр социального обслуживания населения»
(ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН»)

П Р И К А З

№ 133-09

21.04.2022

г. Всеволожск

О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В соответствии ст. 13.2. Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ст. ст. 21-22 Закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 19.11.2013г. №685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Областным законом Ленинградской области от 15.10.2003 № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» и письмом комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 30.03.2022 №02-3176/2022

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основе сведений о среднесписочной численности работников Учреждения за предшествующий календарный год, которая составляет 156,6 человека, установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 3 процентов от среднесписочной численности работников, что составляет 5 рабочих мест.

2. Выделить специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с условиями труда, соответствующими индивидуальным программам реабилитации:

№ п/п	Наименование должности (рабочего места)	Особенности оборудования места работы с целью организации труда инвалида
1	Бухгалтер	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями по индивидуальной программе реабилитации
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями по индивидуальной программе реабилитации
3	Социальный работник	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями по индивидуальной программе реабилитации
4	Воспитатель	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями по индивидуальной программе реабилитации
5	Юрисконсульт	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями по индивидуальной программе реабилитации

3. Предоставить отчет о трудоустройстве инвалидов, а также сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов по установленной квоте центру занятости населения г. Всеволожска Ленинградской области.

4. Ответственность за выполнение настоящего приказа возлагается на специалиста по кадрам Потахову А.А.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.А. Дьячкова

С приказом ознакомлен(-а):

Специалист по кадрам

21.04.2022г.


А.А. Потахова