

ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового коллектива
ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН»
протокол от 06 марта 2024 г. № 1

СОГЛАСОВАНО
Директор
ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН»
И.В. Иванов
«06» марта 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете трудового коллектива
Ленинградского областного государственного автономного учреждения
«Всеволожский комплексный центр социального обслуживания населения»

1. Общие положения

1.1. Положение о Совете трудового коллектива (далее – Положение) Ленинградского областного государственного автономного учреждения «Всеволожский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН», Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива (далее - СТК).

1.2. СТК является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, представляющий интересы всего трудового коллектива ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН», а также призван обеспечивать взаимодействие работодателя в лице директора Учреждения с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. СТК создается с целью принятия решений в пределах своей компетенции по вопросам, возникающим в процессе трудовых отношений между работодателем и работниками Учреждения.

1.4. Деятельность СТК основывается на соблюдении требований законодательства Российской Федерации, Устава Учреждения, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения.

2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

2.1. Члены СТК избираются общим собранием работников Учреждения в порядке, предусмотренном настоящим Положением, сроком на 5 лет.

2.2. Членом СТК могут быть только работники Учреждения. В СТК не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Количественный состав СТК составляет 6 человек.

2.4. Избранными в состав СТК считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.5. Лица, избранные в состав СТК, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.6. По решению общего собрания работников Учреждения полномочия всех членов СТК могут быть прекращены досрочно.

2.7. Председатель СТК избирается членами СТК из их числа большинством голосов от общего числа членов СТК.

2.8. СТК вправе в любое время переизбрать своего председателя большинством голосов от общего числа членов СТК.

2.9. Председатель СТК организует его работу, созывает заседания СТК и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников Учреждения.

2.10. В случае отсутствия Председателя СТК его функции осуществляет один из членов СТК по решению СТК.

3. Компетенция Совета трудового коллектива

3.1. В компетенцию СТК входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия работодателя в лице директора Учреждения с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников Учреждения.

3.2. К компетенции СТК относятся следующие вопросы:

3.2.1. участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Проявление инициативы по проведению таких переговоров;

3.2.2. проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов Учреждения;

3.2.3. получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников Учреждения;

3.2.4. обсуждение с работодателем вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по его совершенствованию;

3.2.5. обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития Учреждения;

3.2.6. участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других;

3.2.7. иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. СТК имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Учреждения;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами Учреждения, коллективным договором.

СТК имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления учреждением соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

4. Заседание Совета трудового коллектива

4.1. Заседание СТК созывается Председателем СТК по его собственной инициативе, по требованию члена СТК и по предложению директора Учреждения.

4.2. Кворум для проведения заседания СТК составляет 2/3 от числа избранных членов СТК.

4.3. Решения на заседании СТК принимаются большинством голосов членов СТК, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании СТК каждый член СТК обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов СТК право решающего голоса принадлежит Председателю СТК.

4.5. На заседаниях СТК могут присутствовать директор Учреждения, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.6. На заседании СТК ведется протокол. Протокол заседания СТК составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания СТК подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

4.7. Решения СТК, принятые с нарушением компетенции СТК, при отсутствии кворума для проведения заседания СТК или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов СТК, не имеют силы.